

MediatorZwolle.nl

Dokter van Deenweg 108
8025 BK Zwolle
www.mediatorzwolle.nl
berthuisman@manyways.nl
06-57543385

Stappenplan Wet Verbetering Poortwachter

Dag 1

Actie:
Medewerker

Ziekmelden.

Ben je ziek geworden? Geef dat dan zo snel mogelijk door aan je werkgever.
Volg hierbij de procedure die bij jouw werkgever geldt.

Week 6

Actie:
Medewerker &
Bedrijfs- of Arboarts

Probleemanalyse

Ben je bijna 6 weken ziek? Dan heb je een gesprek met de bedrijfsarts of arbodienst. Hij stelt vast wat je met jouw gezondheid nog wel kunt en wat niet. Dit heet de probleemanalyse.
Is er sprake van een arbeidsconflict stel de bedrijfsarts hiervan op de hoogte en vraag eventueel om mediation.

Week 8

Actie:
Medewerker &
Werkgever

Plan van aanpak

Samen met de werkgever maak je uiterlijk in de achtste week dat je ziek bent een Plan van aanpak. Hierin staat wat je gaat doen om zo snel mogelijk weer aan het werk te kunnen.
Is een conflict met je werkgever de reden van je ziekte? Los dan eerst het conflict, eventueel onder leiding van een mediator, op.

Week 52

Actie:
Medewerker &
Werkgever

Eerstejaarsevaluatie.

Als je bijna 1 jaar (52 weken) ziek bent, vul je met de werkgever de eerstejaarsevaluatie in. Hierin staat hoe jouw re-integratie tot nu toe is verlopen.

Week 88

Actie:
UWV

Aanvragen WIA-uitkering

Als je ongeveer anderhalf jaar (88 weken) ziek bent, krijg je van het UWV een brief over het aanvragen van een WIA-uitkering. Hierin staat ook de datum tot wanneer je de uitkering uiterlijk kunt aanvragen.

Week 91

Actie:
Werknemer &
Werkgever

Eindevaluatie.

Bent je van plan een WIA-uitkering aan te vragen? Dan vul je uiterlijk 2 weken voordat je de aanvraag doet de Eindevaluatie van het Plan van aanpak in. Dit doet je samen met de werkgever. In dit document geef je aan wat de stand van zaken is van jouw re-integratie.

Week 93

Actie:
Werknemer

Uiterste datum aanvraag WIA-uitkering.

Vraag de WIA-uitkering uiterlijk in de 93e week dat u ziek bent aan. Zorg ervoor dat uw re-integratieverslag compleet is. Bent u bijna beter? Dan kunt u uw werkgever vragen om uw loon langer door te betalen. U vraagt dan geen WIA aan.